



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области

Пугачевская межрайонная
ПРОКУРАТУРА

ул. Набережная, 19/1, г. Пугачев,
Саратовская область, Россия, 413728

30.01.2023 № 7/2-11-44-2023



323418*269319

Директору МОУ «СОШ с. Старая
Порубежка имени И.И. Лободина
Пугачевского района»

Артёмовой М.В.

улица Лободина, дом 21 А, село
Старая Порубежка, Пугачевский
район, Саратовская область, 413718

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МОУ «СОШ с. Старая
Порубежка имени И.И. Лободина
Пугачевского района» от
21.01.2022 № 11

Пугачевской межрайонной прокуратурой в рамках проверки исполнения законодательства о социальной защите прав инвалидов проведен мониторинг правовых актов органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений, в ходе которого установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района», утвержденные приказом директора МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района» от 21.01.2022 № 11, не соответствуют требованиям трудового законодательства.

Изучением муниципального акта установлено отсутствие закрепления гарантий защиты трудовых прав инвалидов и лиц, воспитывающих детей-инвалидов.

Так, в соответствии с частями 1 и 2 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее по тексту – Федеральный закон №181-ФЗ) инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Статьей 92 Трудового кодекса РФ и частью 3 статьи 23 Федерального закона №181-ФЗ для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Вместе с тем, разделом 4 в пункте 4.18 Правил внутреннего трудового распорядка в нарушение статьи 92 Трудового кодекса РФ и части 3 статьи 23 Федерального закона №181-ФЗ установлена лишь сокращенная продолжительность рабочего времени для всех работников – 36 часов в неделю.

Пугачевская межрайонная прокуратура
Саратовской области
№ 7/2-11-2023/Прдп60-23-20630047

При этом, вопреки указанных требований Правилами внутреннего трудового распорядка не установлен запрет на привлечение инвалидов к работе в выходные дни и ночное время без их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Частью 5 статьи 23 Федерального закона №181-ФЗ предусмотрено предоставление инвалидам ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней.

При этом Правилами внутреннего трудового распорядка предусматривается предоставление всем работникам (за исключением муниципальных служащих) ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней без учета требований части 5 статьи 23 Федерального закона №181-ФЗ.

В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч.2).

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч.3).

Правилами внутреннего трудового распорядка указанные гарантии для вышеперечисленных категорий граждан не закреплены.

Статьей 262 Трудового кодекса РФ установлено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Правилами внутреннего трудового распорядка право на дополнительные оплачиваемые выходные дни в месяц для ухода за детьми инвалидами не закреплено.

Статьей 262.1 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

В соответствии со статьей 26.2.2 Трудового кодекса РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В нарушение указанных норм Правилами внутреннего трудового распорядка очередность отпусков устанавливается ежегодным графиком для всех работников.

В нарушение статьи 263 Трудового кодекса РФ Правила внутреннего трудового распорядка не закреплено право работника, имеющего двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работника, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Не приведение в соответствие с вышеуказанными требованиями закона Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района», утвержденных приказом директора МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района» от 21.01.2022 № 11, может привести к коллизии правоприменения, нарушению трудовых прав инвалидов и лиц, воспитывающих детей-инвалидов, что недопустимо.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района», утвержденные приказом директора МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И. Лободина Пугачевского района» от 21.01.2022 № 11 - изменить, приведя в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест рассмотреть в течение десяти дней с момента его получения.

3. О дне и времени рассмотрения настоящего протеста уведомить Пугачевского межрайонного прокурора с целью обеспечения участия в его рассмотрении представителя Пугачевской межрайонной прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах незамедлительно сообщить в Пугачевскую межрайонную прокуратуру в письменной форме.

И.о. заместителя Пугачевского
межрайпрокурора

юрист 2 класса

В.В. Артемов, тел. 2-58-31



Е.Т. Маслов

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С. СТАРАЯ ПОРУБЁЖКА ПУГАЧЕВСКОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА И.И.ЛОБОДИНА»**

ИСХ № 21 от 09.02.2023г
ВХ № _____ от _____

413718 Саратовская область
Пугачевский район . с. Старая Порубежка,
ул. Лободина, 21 А
Тел. 8(845)74 39192
e-mail: soshst.por@mail.ru

И.о. межрайонного прокурора
Е.Т. Маслову
директора МОУ «СОШ с. Старая
Порубежка имени И.И.Лободина»
Артёмовой М.В.

Во исполнение требований протеста № 7/2-11-44-2023 от 30.01.2023 года на Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «СОШ с. Старая Порубежка имени И.И.Лободина» сообщаем следующее:

1. Настоящее представление было рассмотрено на заседании педагогического совета (протокол № 8 от 06.02.2023 года) в присутствии В.В.Артемова , работника прокуратуры;
2. На заседании педагогического совета были представлены изменения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка
3. Новая редакция локального акта одобрена решением педагогического совета, согласована профсоюзной организацией
4. Приказом от 09.02.2023 года № 15 по образовательному учреждению локальный акт утвержден
5. Утвержденный локальный акт размещен на официальном сайте образовательной организации

Приложение: копия Правил трудового распорядка на 40 страницах

Директор  М.В. Артёмова

