



ГАУ ДПО «СОИРО»

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ПОДГОТОВКЕ К ВСТУПЛЕНИЮ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЙ В
РАЗДЕЛ X «ОХРАНА ТРУДА»
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



СОЛДУНОВА ЛЮДМИЛА ЮРЬЕВНА,

доцент кафедры управления развитием образования,
кандидат педагогических наук

Нормативные правовые акты, вступающие в силу с 01 марта 2022 года

1. **Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»**
2. **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н
«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»**
3. **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н
«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»**

Нормативные правовые акты, вступающие в силу с 01 марта 2022 года

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Нормативные правовые акты, вступающие в силу с 01 марта 2022 года

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н
«Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 796
«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н
«О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

Нормативные правовые акты, вступающие в силу с 01 марта 2022 года

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»

(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

12. Приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806

«Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

Нормативные правовые акты, вступающие в силу с 01 марта 2022 года

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)
14. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда»
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- **безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления тех. процессов, инструментов, сырья и материалов**
(10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»);
- **создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ)**
(2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»);
- **соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда**
(10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»);
- **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку** (8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

- **реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда**
(5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»);
- **разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест (5);**
- режим труда и отдыха работников;
приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств... (5);
- **оснащение средствами коллективной защиты (5);**

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения) Работодатель обязан обеспечить:

➤ обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда

(3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»)

➤ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

(4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»);

➤ проведение специальной оценки условий труда

(9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда ") ;

➤ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов **с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;**
 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда,** стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- (3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»);

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

- предоставление Минтруду России, Роструду России, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля информации и документов с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)
(15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда России, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС РФ, представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

➤ выполнение предписаний должностных лиц Роструда России, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

информирование работников

- об условиях и охране труда на их рабочих местах,
- о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также
- о мерах по защите от воздействия ВПФ, ОПФ на рабочих местах,
- о предоставляемых им гарантиях, компенсациях и
- средствах индивидуальной защиты,
- об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств,

оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

(6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда») (Кабинет, уголок ОТ)

(7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на условия и охрану труда»)

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

- разработку и утверждение локальных нормативных актов о охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
(Актуализация **реестра (перечня) нормативных правовых актов** к 1 марта 2022 г.)
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда» (извлечения)

Работодатель обязан обеспечить:

➤ при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

(11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н
«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 224. ТК РФ Комитеты (комиссии) по охране труда (извлечения)

- По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации ...
 - Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
 - Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.
 - Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.
- (4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»)

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

к 1 марта 2022 года

1. Актуализация реестра (перечня) нормативных правовых актов.

2. Переработка Положения о СУОТ, оформление приложений к Положению о СУОТ: перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ, Перечень работ повышенной опасности.

(Основание: приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776 н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»)

Выберите вариант утверждения изменений: приказ о внесении изменений в действующее Положение о СУОТ или приказы об отмене прежнего и утверждении нового Положения о СУОТ.

3. Разработка Правил по охране труда. Переработка инструкций по охране труда.

(Основание: приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»)

Для этого: изучите требования приказа Минтруда N 772н.

Разработка правил осуществляется на основе анализа причин произ. травматизма, результатов спец.оценки и профрисков.

Для переработки инструкций: проанализируйте трудовые функции и действия работников, для которых разрабатывается инструкция;

изучите результаты специальной оценки условий труда, вредные производственные факторы;

посмотрите требования профстандартов;

определите профриски и опасности на рабочих местах;

проанализируйте результаты типичных причин и расследования несчастных случаев;

определите безопасные методы и приемы выполнения трудовых функций /работ.

Утвердите приказом руководителя / уполномоченного им лица с учетом мнения

профсоюзного комитета (ПК). Приложениями к приказу являются тексты инструкций и мнение ПК.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ к 1 марта 2022 года

4. Переработка Положения о комитете (комиссии) по охране труда

(Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

5. Составление Перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

(Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»)

6. Создание кабинета (уголка) охраны труда и разработка Положения о кабинете/уголке охраны труда.

Составление плана работы кабинета/уголка охраны труда.

(Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»)

7. Оценка профессиональных рисков: выбор методов /метода оценки, Положение об оценке профрисков. Перечень рисков. Отчет об оценке профрисков.

(Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»)

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

к 1 марта 2022 года

8. Определить локальным актом организации Порядок размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников о трудовых правах и охране труда, а также определить формы (способы) информирования работников по роспись .

(Основание:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» и
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»)

9. Составить и утвердить локальный акт по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Завести Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(Основание: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «15» сентября 2021 г. № 632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»

**9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н
"О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

(Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от февраля 2014 г. N80н
«О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
не действует с 1 марта 2022 г.)

Статья 11. «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (извлечения)

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации

не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [части 6 статьи 10](#) (см. слайд 24) настоящего ФЗ, работодателем подается в Госинспекцию труда в Саратовской области декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтрудом России, приказ № 406).

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Статья 11. «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (продолжение)

3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением [трудового законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Роструд России), обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтрудом России).

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. (Изменение от 30 дек. 2020 г.)

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Статья 11. «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
(продолжение)

5. В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Статья 11. «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (продолжение)

6. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Рострудом), о чем в срок не позднее чем в течение 10 календарных дней со дня наступления указанных в [части 5](#) настоящей статьи обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Статья 10. «Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов»

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

(Информация об изменениях в п. п. 1 п. 6 ст. 10: *Федеральным законом от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ*)

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Статья 209 ТК РФ «Основные понятия»

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. *Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

(10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.)

В документе содержатся новые требования к рабочему месту. Так, например, при организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками. Рабочая поза в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя". Если же основной рабочей позой является положение "стоя", то необходимо обеспечить работнику возможность смены позы на положение "сидя".

Установлено, что при организации рабочего места должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений работника.

Органы управления машинами и оборудованием должны размещаться с соблюдением требований охраны труда, участки и зоны с высокой вероятностью травмирования должны быть обозначены сигнальной разметкой и/или знаками безопасности.

Расположение рабочих мест должно обеспечивать возможность быстрой эвакуации работников.

Также установлен ряд иных требований.